

دستورالعمل اجرایی آیین نامه اعطای ترفیع استحقاقی سالیانه اعضای علمی

دانشگاه هنر اسلامی تبریز

مصوبه هیات امنا ۱۴۰۴/۱۱/۱۲ - اجرا از اول فروردین ۱۴۰۵

مقدمه: در راستای ارتقای کیفیت عملکرد و ارزش نهادن به فعالیت های اعضای هیات علمی و همچنین ارزیابی جامع عملکرد اعضای هیات علمی و به استناد مواد ۵۱ و ۵۲ آیین نامه استخدامی این دستورالعمل تدوین شده است.

ماده ۱- ساعات خدمت موظف اعضای هیات علمی ۴۰ ساعت در هفته است.

ماده ۲- عضو هیأت علمی موظف است قبل از آغاز هر نیم سال تحصیلی برنامه هفتگی خود را با توجه به برنامه آموزشی تنظیم و به گروه آموزشی اعلام نماید. گروه مربوط موظف است برنامه هفتگی هر یک از اعضای هیات علمی را در محل مناسب نصب نماید.

تبصره ۱- عضو هیات علمی باید ساعات تدریس، جلسات رسمی، مشاوره و راهنمایی دانشجویان، اجرای طرح های پژوهشی، انجام وظایف اجرایی محوله را در برنامه هفتگی خود لحاظ نماید.

ماده ۳- عضو هیات علمی می تواند از دو ماه قبل از موعد ترفیع، فرم مربوطه را تکمیل و به همراه مستندات به مدیر گروه تحویل دهد. ارزیابی فعالیت های، آموزشی، پژوهشی و اجرایی هر یک از اعضای هیات علمی بر اساس فرم درخواست ترفیع سالانه توسط مدیران گروه های آموزشی و معاون دانشکده انجام می شود و پس از تایید رئیس دانشکده ذیربط به کمیته ترفیع موضوع ماده ۴ ارسال می شود.

تبصره ۱- در صورت رعایت ماده های ۱ و ۲ فوق توسط هیات علمی و تایید رئیس دانشکده ذیربط فرم ترفیع سالیانه ارزیابی می شود.

تبصره ۲- با توجه به محدودیت یک ساله در نظر گرفته شده در آیین نامه جهش علمی، چنانچه درخواست ترفیع عضو هیات علمی با تاخیر بیش از یک سال از موعد ترفیع ارایه شود، ترفیع سالانه در صورت کسب امتیاز لازم از تاریخ تحویل فرم اعطا می شود.

تبصره ۳- در صورت عدم کسب امتیاز لازم در بازه یک ساله برای ترفیع پایه استحقاقی، فعالیت های خارج از این بازه (ذخیره شده یا بعد از تاریخ استحقاق) نیز برای ترفیع قابل احتساب است. در صورتی که از فعالیت های پس از تاریخ استحقاق برای دریافت پایه استفاده شود، تاریخ استحقاق پایه سالانه به تاریخ آخرین فعالیت ملاک تغییر می یابد. شایان ذکر است که در ارزیابی فعالیت ها برای فوق العاده جهش علمی تنها فعالیت های انجام شده در بازه یک ساله ترفیع ملاک عمل است.

دستورالعمل اجرایی آیین نامه اعطای ترفیع استحقاقی سالیانه اعضای علمی

دانشگاه هنر اسلامی تبریز

مصوبه هیات امنا ۱۴۰۴/۱۱/۱۲ - اجرا از اول فروردین ۱۴۰۵

ماده ۴- کمیته ترفیع متشکل از معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی (رئیس کمیته) معاون پژوهشی و فناوری و رئیس دانشگاه/نماینده رئیس دانشگاه (یکی از اعضای هیات علمی) است که بررسی نهایی ترفیع هیات علمی را بر عهده خواهند داشت.

ماده ۵- نتیجه ارزیابی ترفیع توسط کمیته ترفیع به اطلاع عضو هیات علمی رسانده می شود. در صورت منفی بودن نتیجه عضو هیات علمی حق دارد ظرف حداکثر ۱۵ روز پس از ابلاغ اعتراض خود را به کمیته ترفیع تسلیم نماید و کمیته در اولین جلسه بعدی باید اعتراضات وی رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام نماید.

ماده ۶- ترفیع سالانه استحقاقی اعضای هیات علمی مأمور به تصدی پست های مدیریت سیاسی (موضوع ماده ۸۹ آیین نامه استخدامی هیات علمی) و اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی بدون نیاز به ارزیابی اعطا می شود. اما اعضای شاغلین سایر سمت های مدیریتی، که با حفظ رابطه آموزشی یا پژوهشی با موسسه متبوع اشتغال بکار دارند طبق ضوابط این دستورالعمل انجام می شود.

ماده ۷- به اعضای هیات علمی که بدون حفظ وظایف آموزشی/پژوهشی مأمور باشند، ترفیع سالانه تعلق نمی گیرد.

ماده ۸- اعضای هیات علمی با احراز شرایط مندرج در جدول ۱ می توانند یک پایه سالانه دریافت نمایند:

تبصره ۱) ماده/بندهای آیین نامه ارتقا که جهت کسب امتیاز ترفیع سالانه می تواند مد نظر قرار گیرد در جدول ۱ همین شیوه نامه درج شده است. شیوه امتیازدهی بر اساس آیین نامه ارتقا انجام می پذیرد و رعایت حداقل و حداکثر امتیاز هر ماده/بند مندرج در جدول ۱ برای دریافت پایه سالانه ضروری است. در ارزیابی عملکرد سالانه از بهره مندی از فوق العاده جهش علمی، سقف امتیازات مندرج در جدول ۱ ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۲- حداقل امتیاز لازم ماده ۲ باید بدون در نظر گرفتن امتیاز تدریس در دوره های مجازی و بین الملل کسب شود. با این حال، امتیاز این فعالیت ها در ارزیابی عملکرد برای بهره مندی از فوق العاده جهش علمی لحاظ می شود. در صورتی که کسر واحد موظف خارج از اختیار عضو هیات علمی باشد و مراتب توسط گروه و شورای آموزشی دانشگاه تایید گردد، امتیاز فعالیت پژوهشی می تواند جایگزین امتیاز آموزشی شود.

تبصره ۳- اعضای هیات علمی پیمانی در دو سال اول خدمت صرفا با کسب نصف امتیاز آموزشی و بدون نیاز به کسب امتیاز پژوهشی پایه استحقاقی مربوطه را دریافت می نمایند. (تکمیل و تسلیم فرم درخواست ترفیع برای این افراد نیز الزامی است).

تبصره ۴- اعضای هیات علمی که از فرصت مطالعاتی استفاده نمایند با ارائه گزارش از دستاوردهای علمی دوره می توانند ترفیع سالانه خود را بدون لحاظ حداقل امتیاز آموزشی (ماده ۲) در مدت مأموریت فرصت مطالعاتی دریافت نمایند.

دستورالعمل اجرایی آیین نامه اعطای ترفیع استحقاقی سالانه اعضای علمی

دانشگاه هنر اسلامی تبریز

مصوبه هیات امنا ۱۴۰۴/۱۱/۱۲ - اجرا از اول فروردین ۱۴۰۵

جدول ۱- ماده/بندهای آیین نامه ارتقا جهت امتیازدهی فرم ترفیع سالانه اعضای هیات علمی

ماده	بند	حداقل امتیاز سالانه	حداکثر امتیاز سالانه
ماده ۲	کمیت تدریس	مربی آموزشی ۲۴ امتیاز، استادیار آموزشی ۲۰ امتیاز، دانشیار آموزشی ۱۸ امتیاز، استاد آموزشی ۱۶ امتیاز	سقف امتیاز راهنمایی و سرپرستی پروژه کارشناسی در پایان دوره تحصیلی
	راهنمایی و سرپرستی پروژه کارشناسی در پایان دوره تحصیلی		
ماده ۳	تمام بندهای جدول ۱-۳	کسب ۲ امتیاز برای مربیان و ۴ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر بدون لحاظ نمودن امتیاز بند ۱۶ جدول ۱-۳	برای بند ۱۶ جدول ۱-۳ حداکثر ۳ امتیاز، سایر بندها سقف ندارد و مجموع امتیاز این ماده سقف ندارد.
ماده ۴	تمام بندهای جدول شماره ۴ آیین نامه ارتقا به غیر از بند ۱	-	سقف هر بند مطابق حداکثر امتیاز در هر موضوع (مندرج در جدول ۴ آیین نامه ارتقا) لحاظ می شود و سقف بند ۹ چهار امتیاز است.
جمع امتیاز	-	مربی	مطابق با توضیحات حداکثر امتیاز هر بند/ماده.
		استادیار	
		دانشیار	
		استاد	
		۲۶	۲۰
		۲۴	۲۲

نکته: نظر به تصویب اصلاحیه برخی بندهای این جدول در جلسه هیات امنای دانشگاه در مورخه ۱۴۰۵/۰۵/۱۷ مطابق با جدول ۲ (انتهای این شیوه نامه)، به محض ابلاغ مصوبه جدید، جدول شماره ۲ ملاک عمل خواهد بود.

ماده ۹- امتیازات مازاد بر امتیاز مورد نیاز برای ترفیع سالانه اعضای هیات علمی (موضوع ماده ۸) قابل ذخیره برای سالهای بعد است.

ماده ۱۰- اعطای ترفیع به آن دسته از اعضای هیات علمی که تصدی سمت های اجرایی پست های سازمانی مصوب (موضوع ماده ۲۵ آیین نامه استخدامی) را بر عهده دارند، بر اساس مجموع امتیازات موضوع ماده ۸ و بی نیاز از محدودیت های تعیین شده در تبصره ها و حداقل امتیاز لازم برای ماده ۳ انجام می شود. برای این اعضا، علاوه بر امتیاز اجرایی ماده ۴ (ایفای مسئولیت در قوای سه گانه) در ردیف امتیاز کمیت تدریس نیز، امتیاز برابر با واحد کسری موظف هر دو نیمسال به امتیازات دروس تدریس شده اضافه می شود.

دستورالعمل اجرایی آیین نامه اعطای ترفیع استحقاقی سالیانه اعضای علمی

دانشگاه هنر اسلامی تبریز

مصوبه هیات امنای ۱۴۰۴/۱۱/۱۲ - اجرا از اول فروردین ۱۴۰۵

ماده ۱۱- به ایام تعلیق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفسال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده ۸۸ آیین نامه استخدامی پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد. مدت مرخصی زایمان عضو مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از فعالیت های پژوهشی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالانه قابل احتساب است. در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکود علمی عضو قرار نمی گیرد.

ماده ۱۲- اعطای پایه به اعضای دارای کارت پایان خدمت، اعضای شاغل نیمه وقت و نیمه حضوری، اعضای ایثارگر، بورسیه های وزارت و اعضای پیمانی مطابق ماده ۵۲ آیین نامه استخدامی و تبصره های مربوط خواهد بود.

ماده ۱۳- در صورتی که عضو هیات علمی طی ۳ سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، مصداق رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت برای ادامه عضویت در هیات علمی شناخته شده و مراتب به رئیس موسسه اعلام خواهد شد تا با وی برابر مقررات مربوط (موضوع ماده ۱۰۹ آیین نامه استخدامی) رفتار شود.

ماده ۱۴- مرجع تفسیر ابهامات این دستورالعمل هیات امنای دانشگاه است.

این شیوه نامه در ۱۴ ماده و ۸ تبصره جایگزین دستورالعمل مصوب ۱۳۷۷/۱۲/۳ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می شود و در تاریخ ۱۴۰۴/۱۱/۱۲ به تصویب هیات امنای دانشگاه های صنعتی (سهند) و هنر اسلامی تبریز رسیده و از ابتدای سال ۱۴۰۵ لازم الاجرا می باشد.

جدول ۲- ماده/بندهای آیین نامه ارتقا جهت امتیازدهی فرم ترفیع سالانه اعضای هیات علمی (اجرا بعد از ابلاغ مصوبه ۱۴۰۵/۰۵/۱۷ هیات امنای قسمت های

هایلات شده تغییر یافته اند.

ماده	بند	حداقل امتیاز سالانه	حداکثر امتیاز سالانه
ماده ۱	تمام بندهای ماده ۱ آیین نامه ارتقا به غیر از بند ۶	۲ امتیاز	۴ امتیاز
ماده ۲	کمیت تدریس راهنمایی و سرپرستی پروژه کارشناسی در پایان دوره تحصیلی	مربی آموزشی ۲۴ امتیاز، استادیار آموزشی ۲۰ امتیاز، دانشیار آموزشی ۱۸ امتیاز، استاد آموزشی ۱۶ امتیاز	سقف امتیاز راهنمایی و سرپرستی پروژه کارشناسی ۱۰ امتیاز و مجموع امتیاز این ماده سقف ندارد.
ماده ۳	تمام بندهای جدول ۱-۳	کسب ۴، ۵، ۶ امتیاز به ترتیب برای مربی، استادیار، دانشیار و استاد بدون در نظر گرفتن امتیاز بند ۱۶ جدول ۱-۳ آیین نامه ارتقا ضروری است. حداکثر ۵۰ درصد امتیازات این بخش می تواند از بندهای ۵، ۶، ۱۳ جدول ۳-۱- کسب شود	برای بند ۱۶ جدول ۱-۳-۳ حداکثر ۳ امتیاز، سایر بندها سقف ندارد و مجموع امتیاز این ماده سقف ندارد.
ماده ۴	تمام بندهای جدول شماره ۴ آیین نامه ارتقا به غیر از بند ۱	کسب ۲ امتیاز از این ماده جهت ترفیع سالانه لازم است	سقف هر بند مطابق حداکثر امتیاز در هر موضوع (مندرج در جدول ۴ آیین نامه ارتقا) لحاظ می شود.
جمع امتیاز	-	مربی ۳۰ استادیار ۲۸ دانشیار ۲۷ استاد ۲۶	مطابق با توضیحات حداکثر امتیاز هر ماده.

تبصره: نظر به لازم الاجرا بودن آیین نامه از تاریخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۷، به منظور ایجاد فرصت کافی برای همکاران محترم جهت کسب حداقل ۲ امتیاز از ماده ۱ بخش فرهنگی، الزام مذکور از ابتدای سال ۱۴۰۶ (۱۴۰۶/۰۱/۰۱) اعمال خواهد شد.